

## 株式会社イト 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年3月1日～ 2022年2月28日までの 3年間
2. 内容

目標1：育児・介護休業法に基づく育児・介護休業、子の看護休暇・介護休暇、育児・介護短時間勤務、時間外労働・深夜労働の制限及び労働基準法に基づく産前産後休業、育児・介護に関する公的給付など諸制度の周知を行う。

### <対策>

- 2019年3月～ 法に基づく諸制度の確認。
- 2019年4月～ 就業規則の再確認や制度に関するパンフレットの作成・配布、公的機関のパンフレットの閲覧等により周知。

目標2：2019年4月までに、家族のために利用できる休暇制度や育児目的休暇制度を導入する。

### <対策>

- 2019年3月～ 検討開始
- 2019年4月～ 制度の導入、社員への周知
- 2020年4月～ 実施・取得状況の確認及び検証

目標3：2019年4月までに、子の看護休暇及び介護休暇の拡充（子の対象年齢の拡大や有給扱い等）を行う。

### <対策>

- 2019年3月～ 検討開始
- 2019年4月～ 制度の導入、社員への周知
- 2020年4月～ 実施・取得状況の確認及び検証